

ПРИНЯТА
на Педагогическом совете
МОУ Центр развития ребенка № 6
Протокол № 4 от 20.04.2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МОУ Центр развития ребенка № 6
Е.А. Родякина

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МОУ Центр развития ребенка № 6
Дзержинского района Волгограда

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный
1	2	3	4	5
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: · Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» · Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. · Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Сентябрь 2022	Заведующий МОУ, старший воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	· Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. · Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2022	Старший воспитатель
3.	Формирование банка наставников	· Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. · Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь 2022	Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение	· Анализ банка наставников и выбор подходящих для	Октябрь 2022	Старший воспитатель

		<p>конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – "установочные сессии" наставников. 		
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> · Формирование наставнических пар/групп. · Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. · Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. 	Октябрь 2022	Старший воспитатель
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ul style="list-style-type: none"> · Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); · Проведение школьной конференции или семинара. · Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 	Май 2022	Старший воспитатель
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение года	Старший воспитатель