

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
Протокол № 4 от 12.04.2021

УТВЕРЖДАЮ
заведующий МОУ Центр развития ребенка № 6
Приказ от 12.04.2021 г. № 88

Е.А. Родякина
«_____» _____ 2021 г.

**Отчёт по результатам самообследования
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка № 6 Дзержинского района Волгограда»
за 2020 год.**

I. Аналитическая часть

1. Оценка образовательной деятельности

Тип: дошкольное образовательное учреждение

Вид: центр развития ребенка

Учредитель: городской округ город-герой Волгоград

Организационно – правовая форма: муниципальное учреждение

Место нахождения: 400117, Россия, г. Волгоград, ул. 8-й Воздушной Армии, 23 а

Адрес (а) осуществления образовательной деятельности: 400117, Россия, г. Волгоград, ул. 8-й Воздушной Армии, 23 а

Телефон: (8442) 58-83-66

Факс: (8442) 58 – 81 – 09

е – mail: moucr6@volgadmin.ru

Сайт: 342dou.ucoz.ru

ФИО заведующего: Родякина Екатерина Алексеевна.

ФИО старшего воспитателя: Привалова Светлана Васильевна.

ОГРН: 1023402980237

Реквизиты свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: серия 34 № 000642999, дата внесения записи 05.12.2002 выдано Инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по Дзержинскому району г. Волгограда

ИНН: 3443905558

Устав, утвержден учредителем 19.06.2015 г., № 695

Лицензия на право ведения образовательной деятельности № 324 от 09 июля 2015 г., выдана Комитетом образования и науки Волгоградской области

Свидетельство о государственной аккредитации: серия АА № 045614, регистрационный № 743 , выдано Комитетом по образованию Администрации Волгоградской области, 09.06.2001 г.

МОУ Центр развития ребенка № 6 обеспечивает социальные гарантии участников образовательного процесса.

Организация деятельности педагогического совета занимает особое место в вопросах организационно-исполнительской деятельности администрации, способствует реализации демократических принципов в управлении детского сада и формировании педагогического коллектива, решению педагогических проблем, связанных с функционированием и совершенствованием образовательного процесса. Тематика педагогических советов соответствует планам и особенностям работы МОУ и направлена на решение приоритетных направлений развития, целей и задач образовательного учреждения.

МОУ по своей организационно-правовой форме является муниципальным учреждением. Тип учреждения - бюджетный. В соответствии с типами образовательных организаций, установленными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации». Центр развития ребенка относится к дошкольным образовательным организациям.

Основными видами деятельности МОУ являются:

- образовательная деятельность по основной образовательной программе дошкольного образования,

- присмотр и уход за детьми (комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня).

Функционируют 15 групп, из которых 7 групп общеразвивающей направленности, 5 групп коррекционной направленности, 1 группа комбинированной направленности и 2 группы кратковременного пребывания.

Количество воспитанников - 318.

Образовательный процесс МОУ Центр развития ребенка № 6 включает в себя педагогические технологии, обеспечивающие индивидуальное, личностно-ориентированное развитие и строится на основе основной общеобразовательной программы образовательного учреждения, разработанной на основе ФГОС ДО. Образовательная программа дошкольного образования МОУ Центр развития ребенка № 6 обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности.

В ходе реализации образовательной деятельности МОУ Центр развития ребенка № 6 применяются фронтальные и подгрупповые занятия, индивидуальная работа с воспитанниками. В качестве основных методов обучения используются словесные (беседа, рассказ, решение проблемных задач, использование художественной литературы, моделирование ситуаций), наглядные (демонстрация иллюстраций, видео презентаций, моделей), практические (упражнения, экспериментирование, проектирование, игровые ситуации). Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики. Формы проведения диагностики: – диагностические занятия (по каждому разделу программы); – диагностические срезы; – наблюдения, итоговые занятия. Разработаны диагностические карты освоения основной образовательной программы дошкольного образования МОУ Центр развития ребенка № 6 (ООП МОУ Центр развития ребенка № 6) в каждой возрастной группе.

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в МОУ.

О реализации образовательной деятельности в дистанционном режиме

В МОУ Центр развития ребенка № 6 для освоения образовательной программы дошкольного образования в условиях самоизоляции было предусмотрено проведение занятий в 2-х форматах – онлайн и предоставление записи занятий на имеющихся ресурсах (облачные сервисы Яндекс, Mail, Google, YouTube). Право выбора предоставлялось родителям (законным представителям) исходя из имеющихся условий для участия их детей в занятиях на основании заявления. Для качественной организации родителями привычного режима для детей специалистами МОУ систематически проводились консультации, оказывалась методическая помощь и по возможности техническая. Данные мониторинга посещения онлайн-занятий и количества просмотров занятий в записи по всем образовательным областям свидетельствует о достаточной вовлеченности и понимании родителями ответственности за качество образования своих детей.

О роли родителей (законных представителей) в достижении результатов образовательной деятельности. Результаты педагогического анализа, проведенного по итогам освоения образовательной программы в дистанционном режиме, свидетельствуют о снижении результативности образовательной деятельности в младшей и средней группах.

Причину данной ситуации видим в следующем:

- недостаточном обеспечении родителями (законными представителями) привычного для детей детского режима, отсутствии свободного времени для занятий с детьми различными видами конкретной содержательной деятельности и отсутствии соответствующих компетенций; - педагоги не смогли установить полноценное взаимодействие с родителями, провести необходимые разъяснения о включенности в дистанционные занятия и значимости их для детей.

Исходя из сложившейся ситуации, в плане работы МОУ на 2021 год предусмотреть мероприятия, минимизирующие выявленные дефициты.

Воспитательная работа

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, в 2020 году проводился анализ состава семей воспитанников. Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей

детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в дошкольное учреждение. Таким образом, в МОУ Центр развития ребенка № 6 организована образовательная деятельность в соответствии основными нормативными документами федерального, регионального и муниципального уровня, что определяет его стабильное функционирование, взаимосвязь всех структурных подразделений, вовлеченность всех сотрудников и родителей в воспитательно-образовательный процесс.

2. Оценка системы управления

Структура управления образовательным учреждением.

Организационная структура аппарата управления МОУ направлена на создание педагогического коллектива единомышленников. Педагогов сближает общая цель, заложенная в программе развития МОУ, а также задачи и проблемы совместной деятельности. С этой целью педагоги были объединены в проблемные творческие группы: группы по разработке системы занятий и экскурсий на экологической тропе, группа по внедрению ИКТ и др.

Организуя работу с педагогическим коллективом, администрация руководствуется следующими принципами:

- совместная реализация целей и задач, заявленных в программе развития;
- создание благоприятных условий для реализации личностно-ориентированного обучения, творческого развития и духовно-нравственного воспитания детей;
- стимулирование роста профессионализма педагогического коллектива.

Основной формой взаимодействия администрации и педколлектива является обмен информацией, индивидуальные и групповые консультации, собеседования, совещания при заведующем. Администрация старается шире включать педагогов в процесс управления МОУ.

Вопросы, важнейшие для коллектива, решаются совместно с педагогами (определение целей, задач, приоритетов деятельности, анализ перспектив развития МОУ. Администрация ориентирует педколлектив на саморазвитие и поощряет тех, кто делает успехи, помогает другим самореализовываться.

Планирование работы МОУ осуществляется в соответствии с теми целями и задачами, которые сформулированы в программе развития образовательного учреждения, с приоритетными направлениями МОУ, при этом учитывается реалистичность плана, согласованность сроков исполнения, наличие контроля за исполнением.

Администрация создаёт благоприятную рабочую обстановку для реализации педагогами образовательных программ, введения новых технологий. Для этого в МОУ создана методическая служба, которая оказывает помощь педагогам в повышении квалификации, через индивидуальную работу, работу проблемных и творческих групп, организацию курсовой переподготовки, аттестацию педагогов, организацию педсоветов, семинаров, создание условий для самообразования.

Стратегическое руководство образовательной политикой принадлежит выборному представительному органу - Совету МОУ. Основная цель его деятельности – осуществление функций самоуправления детского сада, привлечение к участию в органах самоуправления широких слоев участников образовательного процесса. Непосредственное управление педагогическим процессом реализует заведующий МОУ и старший воспитатель.

Заведующий МОУ осуществляет административное управление. Основной его функцией является координация усилия всех участников образовательного процесса через педагогический совет, Совет МОУ, родительский комитет. Старший воспитатель осуществляет методическое руководство воспитательным процессом, следит за обеспечением режима соблюдения норм и правил поведения, осуществляет общее руководство методической и опытно-экспериментальной работой педагогического коллектива.

Педагогический совет, состоящий из педагогических работников МОУ, действует для рассмотрения основных вопросов организации образовательного процесса в МОУ.

Методический Совет планирует и регулирует свою работу через Творческий Совет и творческие группы.

Родительский комитет функционирует для укрепления связей между семьёй и МОУ в целях установления единства воспитательного влияния на детей педагогическим коллективом и семьёй; привлечения родительской общественности к участию в жизни МОУ, к организации педагогической пропаганды среди родителей и населения; помощи в укреплении хозяйственной и учебно-материальной базы МОУ.

Совет МОУ содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития школы, оказанию материальной, благотворительной и иной помощи в оснащении учебного процесса современным оборудованием.

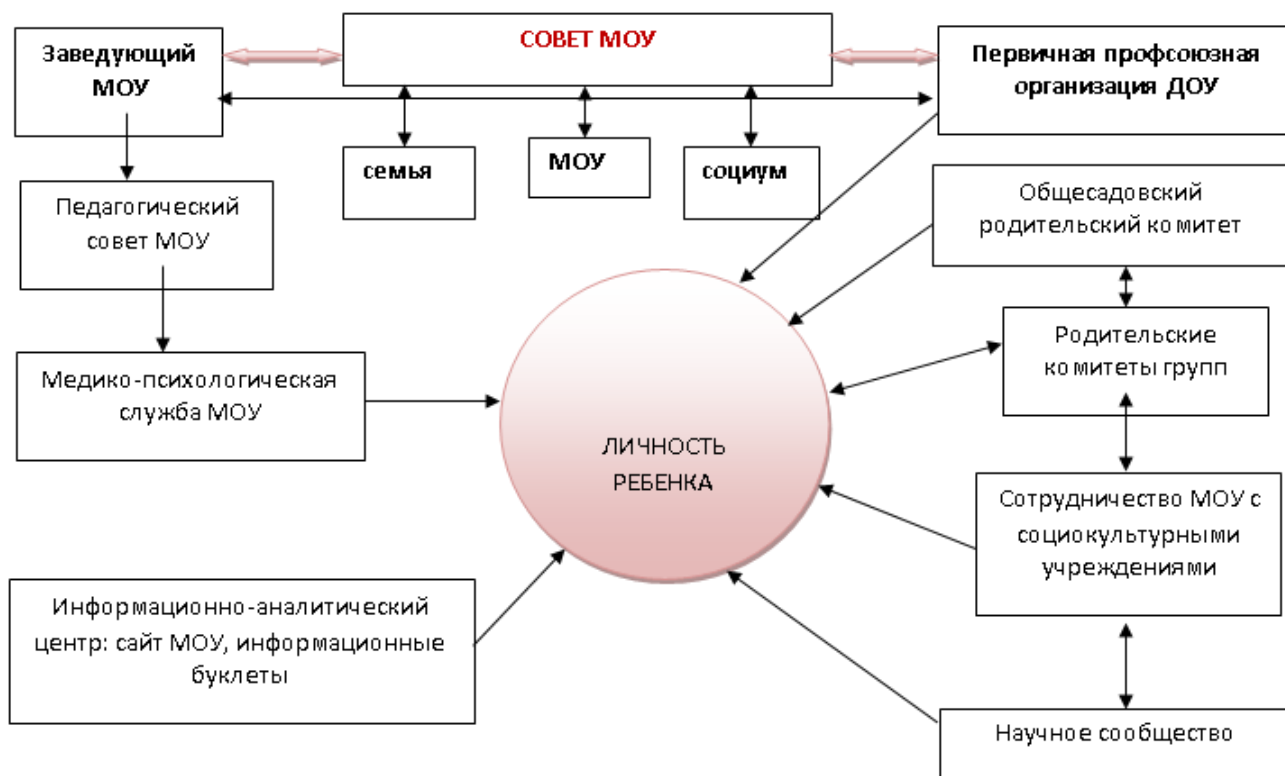
Управленческая деятельность базируется на оперативной и разносторонней информации по всем направлениям образовательного процесса. Одним из источников получения информации для администрации являются посещение занятий, воспитательных мероприятий.

Такая структура управленческих органов позволяет вовлекать в решение основных вопросов жизнедеятельности МОУ воспитанников и их родителей, других заинтересованных сторон, коллективно вырабатывать решения и определять стратегию развития учреждения.

Уровень управленческой деятельности в основном обеспечивает возможность реализации поставленных задач и соответствует современным требованиям направлений работы МОУ.

Управленческая деятельность администрации детского сада направлена на достижение эффективности и качества ОП, на реализацию целей образования.

Модель управления МОУ изменена (в связи с изменением типа образовательного учреждения) и имеет следующую структуру:



Заведующий – Родякина Екатерина Алексеевна. Стаж работы – 14 лет, награждена Нагрудным знаком “Почетный работник общего образования», Благодарственным письмом Волгоградской городской Думы, Благодарственным письмом Волгоградской областной Думы, Почётной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почётной грамотой Волгоградской городской Думы, Почётной грамотой департамента по образованию администрации Волгограда

Старший воспитатель – Привалова Светлана Васильевна. Стаж педагогической работы - 32 года, в занимаемой должности - 9 лет, имеет высшую квалификационную категорию, награждена Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ.

Результативность и эффективность руководства и управления

Целевые установки определяли содержание контроля и выбор его методов с последующим подведением итогов в виде справок, устных информаций и др. Тематика контроля на 2020 год определялась на диагностической основе, т.е. на основе анализа содержания и результатов контроля в 2020 году с соблюдением принципа преемственности отдельных объектов контроля.

В соответствии с годовым планом проводились консультации, семинары-практикумы старшим воспитателем, научным руководителем, узкими специалистами. Проводился контроль за санитарно-гигиеническим и противопожарным состоянием здания, охраной труда и здоровьем воспитанников. Проводились посещения занятий, наблюдений режимных моментов во всех возрастных группах, с целью изучения педпроцесса, определения соответствия программного содержания занятий программным требованиям, оценки активности детей на занятиях, стиля общения педагогов с детьми, накопления информации о педпроцессе для дальнейшего использования в работе.

Особое внимание уделялось контролю за состоянием внутренней документации.

Объектом контроля были рабочие программы педагогов.

3. Оценка организации учебного процесса

Основная образовательная программа и адаптированные основные образовательные программы МОУ Центр развития ребенка № 6 и учебный план были разработаны в соответствие с ФГОС ДО. В структуре учебного плана отражена реализация обязательной части Программы и части, формируемой участниками образовательных отношений.

Образовательный процесс направлен на развитие детей в основных образовательных областях:

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

Задачи образовательных областей реализуются в процессе непрерывной образовательной деятельности, а также в ходе режимных моментов, совместной и самостоятельной деятельности детей ежедневно в различных видах детской деятельности (общении, игре, познавательно-исследовательской, двигательной, продуктивной деятельности. Образовательная деятельность осуществляется в первую и вторую половину дня. Продолжительность непрерывной образовательной деятельности, ее максимально допустимый объем соответствует требованиям СанПиН 2.4.1.3049 – 13.

В середине непрерывной образовательной деятельности проводится физкультурная минутка. Перерывы между периодами непрерывной образовательной деятельности – не менее 10 минут. Образовательная деятельность, требующая повышенной познавательной активности и умственного напряжения детей, организуется в первую половину дня.

Для профилактики утомления детей образовательная деятельность сочетается с занятиями по физическому развитию и музыкальной деятельности. Построение образовательного процесса в МОУ Центр развития ребенка № 6 основывается на адекватных возрасту формах работы с детьми. Образовательный процесс в МОУ Центр развития ребенка № 6 осуществляется соответствии с основной образовательной программой МОУ Центр развития ребенка № 6, в процессе организации различных видов детской деятельности; в ходе режимных моментов; самостоятельной деятельности детей, а так же в процессе взаимодействия с семьями воспитанников.

Образовательный процесс носит комплексный характер. Преемственность программ обеспечивается единым тематическим планированием, цикличностью прохождения программного материала с последующим усложнением в соответствии с возрастом воспитанников. Педагогическая работа с детьми планируется с учётом возрастных, индивидуально – психологических особенностей и возможностей детей.

При составлении плана учтены предельно допустимые нормы учебной нагрузки. Учебный год состоит из 36 недель с 1 сентября по 31 мая. С 25 декабря по 8 января организуются новогодние каникулы. В этот период проводятся новогодние утренники, выставки, конкурсы, дети при участии взрослых украшают группу.

Объем нагрузки не превышает предельно допустимую норму и соответствует СанПиНу и требованиям ФГОС ДО.

План НОД гарантирует ребенку дошкольное образование в полном объеме и состоит из двух частей:

- инвариантной (базовой) части;
- вариативной части (части, формируемой участниками образовательного процесса).

Непосредственная образовательная деятельность (НОД) с 9.00 часов. Продолжительность НОД: во второй младшей группе (дети от 3 до 4 лет) – 10 минут; в средней группе (дети от 4 до 5 лет) – 15 минут; в старшей группе (дети от 5 до 6 лет) – 20 минут; в подготовительной к школе группе (дети от 6 до 7 лет) – 25 минут. В середине НОД педагоги проводят физкультминутку. Предусмотрены перерывы длительностью 10 минут.

Во всех группах непосредственно образовательная деятельность продуктивной деятельностью и интеллектуального характера сокращены на 5 минут, кроме двигательной деятельности и музыки, так как в детском саду оздоровительные группы, лечебно – оздоровительные мероприятия в детском саду направлены на общее укрепление здоровья ребёнка, на предупреждение развития туберкулёзного заболевания у детей с начальными проявлениями туберкулёзной инфекции и на полное клиническое излечение детей с малыми затухающими формами туберкулеза. Организованные формы двигательной деятельности включают: утреннюю гимнастику, физкультурные занятия в помещении и на воздухе, в них включены элементы дыхательной гимнастики; физкультурные минутки, подвижные игры, спортивные упражнения. Общий объем обязательной части программы составляет не менее 80% времени и рассчитан в соответствии с возрастом воспитанников, основными направлениями их развития, спецификой дошкольного образования и включает время, отведенное на: образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности; образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов; самостоятельную деятельность; взаимодействие с семьями детей. Режим деятельности МОУ является гибким и строится в зависимости от социального заказа родителей. Выбор форм работы осуществляется педагогом самостоятельно и зависит от актуальных потребностей детей, опыта и творческого подхода педагога. В работе с детьми младшего дошкольного возраста используются преимущественно игровые, сюжетные и интегрированные формы образовательной деятельности. Обучение происходит опосредованно, в процессе увлекательной для малышей деятельности. Положительное влияние на качество образовательного процесса оказывают:

- интеграция всех видов детской деятельности;
- комплексно-тематический принцип планирования деятельности детей с постановкой триединой цели, включающей образовательные, воспитательные и развивающие задачи;
- учет индивидуальных особенностей детей
- тесное сотрудничество в работе всех специалистов МОУ;
- взаимосвязь образовательной и нерегламентированной деятельности;
- тесное взаимодействие с родителями.

Состояние воспитательной работы и дополнительного образования

Отличительной особенностью воспитательной системы дошкольного учреждения является реализация принципа воспитания через деятельность разновозрастных коллективов, которые являются основным субъектом воспитания, обеспечивают свое долголетие путем передачи из поколения в поколение совместно выработанных нравственных ценностей, норм общения, навыков совместной деятельности. Социальная ценность разновозрастного коллектива в том, что воспитанник является не только объектом, но субъектом воспитания, что развитие такого коллектива невозможно без возрастающего вовлечения ребенка в процесс воспитания, что процесс вовлечения есть процесс становления активной жизненной позиции.

Совершенствование воспитательной работы в МОУ Центр развития ребенка № 6 направлено на:

- обеспечение развития воспитательной системы, включающей в себя целостный учебно-
- воспитательный процесс;

- укрепление здоровья ребенка средствами физкультуры и спорта, пропаганду здорового образа жизни;
- формирование у воспитанников представлений об общечеловеческих ценностях;
- формирование экологически сообразного поведения в природе, развитие интереса к изучению родного края;
- формирование культуры речи и культуры поведения, учащихся в МОУ и в быту;
- развитие творческих способностей воспитанников;

Решению поставленных задач способствовала деятельность в следующих направлениях:

- воспитание гражданина и патриота России через изучение ее правовой и государственной системы, символики, истории, подвига народа в Великой Отечественной войне;
- развитие системы дополнительного образования;
- усиление значимости досугового компонента, создание условий для самовыражения детей в системе дополнительного образования.
- Воспитательная деятельность детского сада осуществлялась по следующим направлениям:
- деятельность по формированию правосознания и гражданской ответственности;
- экологическое воспитание;
- нравственно-патриотическое направление;
- физкультурно-оздоровительная работа;
- культурно-массовая работа;
- традиционные праздники.

В МОУ организован спектр дополнительных образовательных услуг:

В учреждении созданы условия для организации дополнительного образования детей на бесплатной основе:

- «Родничок»
- «Ложжари»
- «Не болей»
- «Страна Выдумляндия»
- «Здоровейка»
- «Чудо-оригами»
- «Моя фантазия»
- «Маленькие мастера»
- «Веселые художники»

на платной основе:

- «Веселый язычок»
- «Скоро в школу»
- «Искорка»
- «Умелые ручки»

Таким образом, организация учебного процесса строится с учетом требований ФГОС ДО и СанПиН 2.4.1.3049–13. Характерными особенностями являются использование разнообразных форм организации образовательного процесса, создание условий для индивидуальной работы с детьми. Для организации самостоятельной деятельности детей предоставлен достаточный объем времени в режиме дня. Вместе с тем, важно отметить необходимость более широкого использования методов развивающего обучения (проблемного изложения материала, ИКТ, моделирования и экспериментирования, как деятельности дошкольников) с целью активизации мыслительной деятельности детей. Наблюдения за организацией образовательной деятельности, изучение педагогической деятельности воспитателей свидетельствуют о низкой степени мотивации педагогов к использованию методов развивающего обучения. Решению данной

проблемы будет способствовать формированию у педагогов профессиональной компетентности в использовании данной группы методов по обучению детей.

4. Оценка востребованности выпускников.

В МОУ Центр развития ребенка № 6 в 2019-2020 учебном году 42 выпускника. По данным опроса родителей выпускников, в МОУ СШ Волгограда поступило 25 человека, в МОУ лицеи и гимназии Волгограда – 17 человек. Все выпускники прошли диагностическое обследование, в ходе которого получены следующие результаты: с высоким уровнем готовности к школьному обучению – 45 % выпускников, со средним – 54 %, с хорошим уровнем – 0 %; низким уровнем – 0 %. Таким образом, общая готовность детей МОУ Центр развития ребенка № 6 к школьному обучению находится на уровне выше среднего. Педагогический коллектив учитывает возможность разностороннего общения детей и преемственность образовательной деятельности дошкольного учреждения со школами микрорайона в контексте расширения социокультурной и образовательной среды. Наряду с вышеизложенным выработаны пути решения:

- индивидуализировать процесс образования в отношении детей с низкой посещаемостью;

- скорректировать работу с родителями (законными представителями) по их взаимодействию с МОУ Центр развития ребенка № 6

5. Оценка качества кадрового обеспечения.

Дошкольное учреждение полностью укомплектовано педагогическими кадрами и техническим персоналом.

В МОУ Центр развития ребенка № 6 работает 31 педагог, в том числе 1 совместитель – кандидат педагогических наук, доцент, инструктор по ФК Прописнова Елена Павловна.

В МОУ Центр развития ребенка № 6 работают высококвалифицированные педагоги: высшее образование – 78 % педагогов

среднее специальное – 22 % педагогов.

с высшей категорией – 42 %

с первой – 42 %

соответствуют занимаемой должности – 2 педагога

Педагоги не имеют задолженности по курсовой подготовке. Обучение по ФГОС ДО прошли 82%

Высокий профессионализм, образованность, восприимчивость и отношение педагогов к новшествам, уровень творческой активности педагогов говорит о высоком инновационном потенциале педагогического коллектива.

В условиях реализации Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования актуальным является совершенствование профессиональной компетентности педагогических работников нашего МОУ, обобщение и трансляция передового педагогического опыта, направленного на повышение качества дошкольного образования, отвечающего современным требованиям развития общества.

Изучение, обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта является неотъемлемой частью методической работы нашего МОУ. Педагоги принимают активное участие в конференциях, педагогических чтениях.

В настоящее время, в период становления новой системы образования, наш коллектив ведет поиск таких форм и методов работы, которые способствуют повышению уровня педагогической компетентности каждого педагога и педагогического коллектива в целом, оказанию реальной помощи педагогам в развитии их мастерства как комплекса профессиональных знаний и умений.

Среди таких форм, получивших признание в педагогическом сообществе, существенная роль принадлежит конкурсам профессионального мастерства.

Об ИКТ-компетенциях педагогов

Анализ данных, полученных на основе наблюдения и опроса воспитателей по применению ими информационных и дистанционных технологий в образовательной деятельности, в том числе и дополнительном образовании, показал, что некоторые педагоги испытывали существенные трудности, связанные с отсутствием необходимых компетенций для подготовки к дистанционным занятиям и их проведению, при применении дистанционных инструментов для проведения занятий в Skype, Zoom и WhatsApp.

78% педагогов отметили, что в их педагогической деятельности ранее не практиковалась такая форма обучения и у них не было опыта для ее реализации.

Трудности воспитателей в процессе дистанционного обучения

Анализ педагогической деятельности воспитателей в период распространения коронавирусной инфекции выявил следующие трудности: отсутствие возможностей или их недостаточность для совместной работы с воспитанниками в реальном времени по причине низкой мотивации родителей к занятиям с детьми-дошкольниками;

компетентностные дефициты в области подготовки заданий для дистанционного обучения или адаптации имеющегося; установление контакта с детьми во время проведения занятий в режиме реального времени.

Повышение квалификации

Результаты анализа направлений и тематики дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации), которые освоили воспитатели детского сада за три последние года, включая и 2020 год, показывают, что все они по профилю педагогической деятельности. В 2021 году ответственному лицу продолжить обучение педагогов дошкольной организации по тематическим дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации), направленных на формирование/совершенствование ИКТкомпетенций, повышение компьютерной грамотности для последующего обеспечения качества образовательной деятельности с применением дистанционных образовательных технологий.

6. Оценка качества учебно-методического обеспечения

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Однако кабинет недостаточно оснащен техническим и компьютерным оборудованием.

Оснащение учебных и специализированных помещений, используемых для реализации образовательных программ.

Виды учебных помещений	Виды оборудования	% оснащенности
Спортивный-музыкальный зал	пианино - 1 шт, аккордеон - 1 шт, синтезатор - 1 шт, музыкальный центр - 2 шт. - костюмы к сказкам- 19 шт - костюмы зверей - 40 шт - народные костюмы - 28 шт - костюмы к праздникам- 46 шт - головные уборы - 60 шт - атрибуты и декорации - 17 шт - музыкальные инструменты - 20 шт - демонстрационные инструменты - 9 шт - шумовые инструменты - 10 шт - музыкально - дидактические игры -33 шт - аудиотека - видеотека - интерактивная доска 1 шт.; - мяч резиновый -32, - мяч волейбольный - 20; - мяч баскетбольный - 10 шт - мат гимнастический - 4 шт, - обруч пластмассовый - 30, - палка гимнастическая - 60,	Спортивный-музыкальный зал

	- скакалка - 30, - сетка волейбольная - 1, - скамья гимнастическая - 4; - конус эстафетный - 20, - массажер «счета» деревянный - 1; - стена гимнастическая - 4; - кегли - 30 - дуги для подлезания - 6 - канат - 1 - шведская стенка - 1 - баскетбольные щиты - 2; - спортивный мягкий модуль «Полоса препятствия» - 1 шт. - коррекционные коврики - 8 шт.	
Кабинет педагога-психолога	- мультимедийный проектор 1-шт; - компьютер 1-шт; - ноутбук 1 шт; - компл. - интерактивная песочница - 1 шт. -Комплект игровых пособий В.В. Воскобовича	Кабинет педагога-психолога

Наличие лицензионного программного оборудования и обеспечение доступа к Интернет-ресурсам в образовательном процессе.

Основной целью информатизации МОУ является создание единого информационно-образовательного пространства образовательного учреждения, которое включает в себя совокупность технических, программных и методических средств, позволяющих применять в образовательном учреждении современные информационные и коммуникационные технологии и осуществлять сбор, хранение и обработку данных системы образования.

Ресурсная база МОУ Центр развития ребенка № 6 включает в себя:

Наименование показателя	Сведения на 30.05.2018
Количество ноутбуков, всего / подключенных к сети Интернет	8/8
Количество серверов	1
Количество планшетных компьютеров	0
Количество мультимедийных проекторов	2
Количество интерактивных досок	1
Количество персональных компьютеров	4
Количество веб-камер	1
Количество видеокамер	2
Количество цифровых фотоаппаратов	2
Количество МФУ	2
Количество принтеров /из них с цветной печатью	3/1
Количество комплектов интерактивной системы голосования VOTUM	0

7. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения

В МОУ библиотека является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах дошкольного учреждения. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на

различных электронных носителях. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП.

8. Оценка качества материально-технической базы

В МОУ Центр развития ребенка № 6 созданы все условия для полноценного развития детей. Работа всего персонала направлена на создание комфорта, уюта, положительного эмоционального климата воспитанников.

Состояние материально-технической базы в хорошем состоянии, что связано с ежегодными текущими ремонтами в детском саду. Вся территория МОУ ограждена высоким забором, что не позволяет проникать посторонним лицам на участки учреждения.

Информация об обеспечении и оснащённости

Здание дошкольного учреждения типовое, двухэтажное. Расположено во дворе жилого массива, вдали от промышленных предприятий. Территория озеленена насаждениями по всему периметру. На территории имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны и клумбы. Обеспечение образовательной деятельности и помещения социально-бытового назначения:

- Медицинский блок включает:
 - кабинет приёма, где созданы отличные условия для осмотра детей врачом, проведения антропометрии;
 - изолятор оснащён кроватью, прикроватной тумбой, к изолятору примыкает туалетная комната;
 - для полноценного функционирования имеется бактерицидная лампа; Все помещения медицинского блока оснащены бактерицидными лампами, оборудование и оснащение соответствует современным требованиям СанПиН. Проведено лицензирование медицинской деятельности.
- Помещения для пребывания дошкольников, сна и отдыха воспитанников:
- Основными помещениями МОУ являются: 12 групповых ячеек, включающих игровую, спальную, туалетную зоны и зону для раздачи пищи; музыкально-спортивный зал; кабинет учителя-логопеда, кабинеты логопедов и кабинеты учителей-дефектологов.

Все группы оснащены современной детской мебелью, соответствующей требованиям СанПиН, в достаточном количестве, игровым оборудованием для построения сюжетно-ролевых игр («Дом», «Больница», «Парикмахерская», «Магазин», «Строитель», «Полиция» и пр.). В каждой группе созданы условия для детского экспериментирования, для продуктивно-творческой деятельности, для чтения и рассматривания книг, театрализованной деятельности, развития двигательной активности.

- Спальни МОУ обеспечены детскими кроватями, постельным бельём (по 3 комплекта).

Объекты физической культуры и спорта:

В МОУ Центр развития ребенка № 6 имеется музыкально-спортивный зал. Для музыкальной деятельности, занятий, утренников и досуговых мероприятий имеются музыкальные инструменты (электронное пианино) аудио и видео аппаратура, ноутбук, детские музыкальные инструменты, дидактические игры музыкальной направленности, мультимедийная установка, проектор, мольберт.

- Для организации физкультурно-оздоровительной деятельности имеется стандартное и нетрадиционное оборудование: мячи, скакалки, обручи различного диаметра, шведские стенки, дуги для подлезания, кегли, игровое оборудование для подвижных игр, детские тренажёры.
- На территории МОУ Центр развития ребенка № 6 имеется спортивная площадка, которая оборудована гимнастическими брёвнами; скамейками, дорожка здоровья, дуги для подлезания, лестницы.
- Для организации питания воспитанников: пищеблок, включающий моечный цех, горячий цех, заготовочный цех, складские помещения.
- в каждой групповой ячейке имеются буфетные, которые служат для хранения и обработки посуды и раздачи пищи. Иные помещения:

- Логопедический кабинет оснащён мебелью для детей и взрослого, методическими и дидактическими материалами, оборудованием для оказания логопедической помощи детям, компьютером с доступом к сети Интернет.
- Методический кабинет оборудован компьютером с доступом к сети Интернет, имеются научно-методические пособия и материалы для организации воспитательно-образовательного процесса в МОУ (для педагогов, родителей и детей дошкольного возраста), созданы условия для самостоятельной работы педагогов, библиотека, информационный стенд.
- Кабинет заведующего снабжён ноутбуком, телефонной связью.

8.Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Система оценки качества образования в МОУ Центр развития ребенка № 6 функционирует на основе «Положения о внутренней системе оценки качества образования». Целью системы оценки качества образования в МОУ является установления соответствия качества дошкольного образования Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования.

В МОУ ведется документация, регламентирующая функционирование внутренней системы оценки качества образования. Участники образовательных отношений информируются о функционировании внутренней системы оценки качества образования в дошкольном образовательном учреждении. Для сбора обработки и накопления информации нами используются разнообразные методы, обеспечивающие её полноту, объективность, точность, своевременность, доступность, непрерывность. Руководство деятельностью по внутренней оценке качества образования осуществляет заведующий, в соответствии со своими должностными обязанностями. Мониторинговые исследования осуществляются управленческой мониторинговой группой, назначаемой приказом по учреждению.

ВСОКО в МОУ Центр развития ребенка № 6 осуществлялась по следующим направлениям:

- качество образовательного процесса.
- качество ресурсного обеспечения образовательной деятельности.
- качество результатов образовательной деятельности.

В каждом из представленных направлений ВСОКО оценка проходила по 4 объектам со своими показателями для оценивания: Качество услуги по реализации ООП ДО:

- оценка качества образовательных программ, реализуемых в ДОО;
- оценка качества образовательной деятельности – самостоятельной и совместной деятельности детей и взрослых (виды активности);
- оценка качества взаимодействия педагогов с родителями и детьми в процессе воспитания и обучения. Качество услуги по присмотру и уходу:
- оценка организации питания;
- оценка организации сна, отдыха;
- оценка организации гигиены;
- оценка и организации распорядка дня. Качество условий ДО:
- оценка качества основных свойств услуги;
- оценка качества безопасность услуг;
- оценка качества финансовых условий;
- оценка качества материально-технических условий;
- оценка качества кадровых условий;
- оценка качества развивающей предметно-пространственной среды.

Качество результатов ДО:

- оценка динамики освоения детьми содержания образовательной программы;
- оценка индивидуального развития каждого ребёнка и уровень развития детской инициативы;
- анализ здоровья детей;

- оценка достижений воспитанников (конкурсы, олимпиады и т.д.);
- оценка удовлетворённости родителей качеством образовательных результатов.

Для оценки качества образования использовались:

- мониторинговые исследования;
- диагностические материалы и шкалы различной направленности;
- материалы внешнего и внутреннего контроля;
- статистическая отчетность;
- анкетирование;
- нормативная документация, акты и т.д.

Виды внутренней системы оценки качества образования в образовательной организации осуществлялись посредством контроля (плановым, административным, тематическим, самоконтролем, взаимоконтролем) и мониторинга. Результаты ВСОКО были представлены на педагогическом совете № 1, и послужили информационной основой принятия эффективных управленческих решений в сфере оценки качества образования в МОУ:

- анализ полученных данных за календарный год является аналитической частью годового плана деятельности образовательной организации;
- годовые задачи деятельности и план мероприятий по реализации годовых задач годового плана деятельности образовательной организации являются эффективным механизмом реализации управленческих решений, принятых на основе анализа результатов ВСОКО;
- Результаты мониторинга в рамках проведения ВСОКО:
- в рамках оценки качества образовательных программ, реализуемых в ДОО выявлено полное соответствие (100%) ООП ДО установленным требованиям и системы планирования.
- в рамках оценки качества взаимодействия педагогов с родителями и детьми выявлено соответствие в значительной степени (78 %) по критериям: присмотр за деятельностью по развитию крупной моторики детей, общий присмотр за детьми, дисциплина, взаимодействие персонала и детей, взаимодействие детей друг с другом, стимулирование общения между детьми, условия для родителей, повседневное использование речи.
- показатель качества услуги по присмотру и уходу полностью соответствует требованиям (85%), исходя из критериев: встреча, прощание; организация питания, сон и отдых; пользование туалетом, гигиена, распорядок дня.
- показатель качества основных услуг соответствует требованиям в значительной степени по следующим критериям: вариативность получения дошкольного образования и наличие условий для оказания услуг детям с ограниченными возможностями здоровья, другим категориям потребителей с особыми потребностями.
- оценка качества безопасности услуг показала, что полностью соответствует требованиям (100%) по критериям: наличие предписаний контролирующих органов в области безопасности и безопасность, создаваемая специальными защитными средствами.
- качество профессиональной подготовки и квалификации персонала полностью соответствует требованиям (100%)
- оценка способности к руководящей деятельности выявила полное соответствие требованиям. Данные получены в ходе анализа следующих критериев: знание и соблюдение законодательства в соответствующей сфере деятельности, условия для удовлетворения личных потребностей персонала, сопровождение работы и оценивание персонала и возможности профессионального роста.
- качество РППС соответствует требованиям (85%). Таким образом, деятельность МОУ полностью соответствует действующему законодательству по следующим показателям:
- качество образовательных программ, реализуемых в ДОО
- качество услуги по присмотру и уходу

- показатели качества основных свойств услуги
- показатели качества безопасности услуг
- показатели оценки качества материально-технических условий
- показатели уровня профессиональной подготовки и квалификации персонала
- показатели способности к руководящей деятельности
- показатели оценки качества развивающей предметно-пространственной среды

Деятельность МОУ соответствует в значительной степени действующему законодательству по следующим показателям:

- показатели оценки качества взаимодействия педагогов с родителями и детьми в процессе воспитания и обучения
- показатели качества основных свойств услуги
- показатели способности к руководящей деятельности
- показатели оценки качества развивающей предметно-пространственной среды

Система качества образования, система контроля внутри детского сада включает в себя интегративные составляющие:

- профессионализм педагогов;
- качество воспитательно-образовательного процесса;
- качество работы с родителями;
- качество развивающей предметно-пространственной среды.

Анализ профессионального уровня педагогов включает в себя следующие методы сбора информации:

- анализ профессиональной готовности педагогов к работе в современном МОУ.
- характеристику педагогической деятельности педагогов.
- рейтинг методической активности.
- карта наблюдений за деятельностью педагога (оперативный мониторинг).

Анализ мотивационного компонента профессиональной деятельности, разносторонность направлений сбора информации позволяет выстроить деятельность методической службы МОУ Центр развития ребенка № 6 таким образом, чтобы обеспечить каждому педагогу возможность профессионального роста, что положительно сказывается на качестве воспитательно-образовательного процесса в учреждении в целом.

С целью повышения эффективности учебно-воспитательной деятельности применяется педагогический мониторинг, который даёт качественную и своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений. В мониторинге предметно-пространственной развивающей среды мы обозначили три основных позиции и разработали для них оценочный инструментарий:

- оценка предметно – пространственной развивающей среды с позиции психогигиены и здоровьесбережения;
- оценка принципов построения и развивающей направленности среды;
- оснащение центров активности детей в группах; Мониторинг осуществления работы с родителями направлен на создание эффективной системы взаимодействия с родителями воспитанников с целью максимального удовлетворения их образовательных и оздоровительных запросов в отношении своих детей.

Для того чтобы оценка, которую дают родители, была максимально достоверной и объективной, создаем условия для информирования родителей о деятельности учреждения, делаем её открытой и доступной, даем возможность родителям быть не только наблюдателями, но и активными участниками образовательного процесса (информационный стенд, официальный сайт МОУ, Дни открытых дверей, индивидуальные консультации и т.д.).

Внутренняя система оценки качества образования способствует дошкольному образовательному учреждению при минимальных затратах: человеческих, временных,

процессуальных, получить достоверную и своевременную информацию о состоянии своей текущей деятельности, вовремя скорректировать ее для достижения необходимого качества образования. В ДОУ активно используется внешняя оценка качества образовательной деятельности.

Мониторинг образовательной деятельности осуществляется в рамках внутренней оценки качества образования в МОУ. Мониторинг позволяет оперативно выделять детей с проблемами в развитии, наметить индивидуальный маршрут развития ребенка, а также определять трудности реализации программного содержания в каждой конкретной группе, т. е. оперативно осуществлять методическую поддержку педагогов. Наличие математической обработки результатов мониторинга уровней овладения детьми необходимыми навыками и умениями по образовательным областям, обусловлено квалификационными требованиями к современному педагогу и необходимостью учета промежуточных результатов освоения каждым ребенком образовательной программы дошкольного образования.

Вывод: По МОУ в целом и в разрезе каждой возрастной группы отмечается положительная динамика развития воспитанников (По итогам промежуточного мониторинга). По результатам промежуточного мониторинга работа с воспитанниками будет продолжена с учетом индивидуального развития каждого ребенка. Освоение образовательной программы ДО по детскому саду составил - 91,3 %. Полученные данные свидетельствуют об эффективности образовательной программы, индивидуального подхода к каждому воспитаннику. Осталась потребность в повышении квалификации отдельных педагогов, в связи с цифровизацией системы образования.

II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения	
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	человек	318
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек	288
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	человек	30
1.1.3	В семейной дошкольной группе	человек	0
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	человек	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	25
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	человек	293
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	человек/%	318/100
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек/%	288/91
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	человек/%	0/0
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	человек/%	0/0
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников,	человек/%	63/19,8

1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	человек/%	63/19,8
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	человек/%	0/0
1.5.3	По присмотру и уходу	человек/%	0/0
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	день	3
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	человек	30
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	человек/%	0/0
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности	человек/%	19/63
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек/%	0/0
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	11/37
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	18/56
1.8.1	Высшая	человек/%	9/30
1.8.2	Первая	человек/%	9/30
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%	30/100
1.9.1	До 5 лет	человек/%	5/17
1.9.2	Свыше 30 лет	человек/%	11/37
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	5/17
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	9/30

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	30/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	30/100
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	человек/человек	30/318
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		
1.15.1	Музыкального руководителя	да/нет	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да/нет	да
1.15.3	Учителя-логопеда	да/нет	да
1.15.4	Логопеда		нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	да/нет	да
1.15.6	Педагога-психолога		да
2.	Инфраструктура		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв.м.	2,8
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м.	305,1
2.3	Наличие физкультурного зала	да/нет	да
2.4	Наличие музыкального зала	да/нет	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да/нет	да

На основании результатов анализа показателей деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 6 Дзержинского района Волгограда» в качестве положительных фактов можно отметить:

1. учреждение функционирует в режиме полного дня (10-12 часов);
2. укомплектовано в достаточной степени, что позволяет успешно выполнять муниципальное задание;

3. средний показатель пропущенных дней при посещении МОУ Центр развития ребенка № 6 по болезни одного воспитанника соответствует нормативу;

4. кадровая политика МОУ Центр развития ребенка № 6 направлена на привлечение педагогических кадров с высшим педагогическим образованием; на повышение их профессионального уровня (все педагогические работники прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС ДО); 18

5. инфраструктура МОУ Центр развития ребенка № 6 соответствует современным требованиям ФГОС ДО, СанПиН, позволяет решать задачи по всем направлениям развития личности ребёнка.

Учреждение пользуется популярностью в микрорайоне, является привлекательным для окружающего социума. Такие результаты обеспечивает:

- стабильный, творческий коллектив, способный мобилизовать свой внутренний потенциал на решение поставленных задач;

- положительный микроклимат учреждения;

- созданная система стимулирования и мотивации педагогических кадров.

Наряду с положительными показателями, необходимо отметить существующие проблемы:

1. малочисленность молодых кадров, но существенное количество педагогов со стажем свыше 30 лет, что связано с невысокой оплатой труда педагогов, не имеющих стаж работы.

Устранению обозначенных недостатков будет способствовать решение следующих задач:

- модернизация методической и психологической службы учреждения в направлении поддержки педагогов, формирования уверенности, повышения их профессиональной компетентности.

Таким образом, анализ деятельности МОУ Центр развития ребенка № 6 за 2020 год позволяет определить дальнейшие пути развития МОУ Центр развития ребенка № 6:

- повышение профессионального уровня педагогических кадров МОУ Центр развития ребенка № 6;
- обновление кадрового состава МОУ Центр развития ребенка № 6 путём создания системы работы по поддержке молодых специалистов
- обновление содержания образования воспитанников в соответствии с ФГОС ДО.